



## FÜHRUNG Angebot > Die ersten 100 Tage

### Sicher in der Führungsrolle

Jedes erste Mal ist mit Fragen und Unsicherheit verbunden. Das gilt auch für die erste Führungsverantwortung.

#### **Typische Fragen zur inneren Aufstellung lauten dann:**

Was heißt für mich eigentlich Führung?

Welcher Sinn leitet mich?

Welche verschiedenen Rollen nehme ich jetzt ein?

Wie steuere ich mich selbst in schwierigen Momenten?

#### **Im Kontext zu Team und Mitarbeitenden können Fragen auftauchen wie:**

Wie verschaffe ich mir Respekt?

Wie setze ich mich durch?

Wie agiere ich in Konflikten?

Welche Führungskommunikation und Tools wende ich am besten an?

Wie steuere ich Situationen?

Um diese Fragen souverän und kompetent zu klären und sich entsprechend zu verhalten, sind Selbstmanagement, Klarheit und handfeste Führungstechniken wichtig.

Aber auch für Führungskräfte, die eine bedeutsame neue Aufgabe übernehmen oder einen großen Karrieresprung machen, ist es wichtig, die Gestaltung der ersten 100 Tage in der neuen Funktion sehr gut vorzubereiten.

**Mögliche Ausgangslage:**

- \* neu in der Führungsrolle
- \* neu in einer Funktion – die ersten 100 Tage gestalten
- \* neu in einer anderen Führungskultur
- \* die eigene Persönlichkeit als Führungskraft weiterentwickeln
- \* sinnstiftende Führung, siehe Angebot „Purpose Coaching Führung“
- \* neue Führungstechniken gewünscht
- \* Fokus Menschenführung: sich selbst und die eigenen Mitarbeiter besser verstehen

**Typische Themen:**

- \* Klarheit und Anforderungen an die Aufgabe Führung
- \* Selbstführung (mein WHY als Führungskraft, Rollenverständnis, Quelle der eigenen Sinnstiftung und Kraft, eigene Antreiber und Motivstrukturen, Stress- und Energiemanagement)
- \* transformationaler Führungsstil
- \* coachender Führungsstil
- \* situativ sinnvoll führen
- \* delegieren
- \* Verhalten von Mitarbeitern verstehen, einordnen und entwicklungsfördernd begegnen
- \* Wissen um Teamführung
- \* Entscheidungskompetenzen in Teams
- \* (in)formelle Rollen im Team
- \* sinnvolle Teammeetings

## Formate:

a) **Einzel-Coaching: Kereen Karst als Sparringspartner für Führungskräfte;** Face-to-Face, telefonisch oder per Video-Coaching. Methodische Mischung aus Training (Wissensvermittlung), Sparring (Beratung, Beispiele anderer Führungskräfte, eigenen Erfahrung des Coaches) und Coaching (Reflexion, individuelle Muster/Hürden)

b) **Internes Training für eine Gruppe von jungen oder erfahrenen Führungskräften in neuer Rolle;** Face-to-Face und/oder virtuelle Workshops (Blended Learning Reise). Methodische Mischung aus Training in der Gruppe (Wissensvermittlung) + Einzel-Coaching (Reflexion, individuelle Muster/Hürden) + Peer-Coaching (angeleitete kollegiale Beratung im Führungsteam zu Fällen aus dem Alltag, kollegiales Coaching zu Steuerungsfragen als Führungskraft)